



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ตามที่เทศบาลตำบลควนกลาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาพรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

(นายสำราญ ลิ้มแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลควนกลาง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามประกาศลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลควนกลางสอดคล้องกับแนวนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบาย ดังนี้

ประเด็น	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลควนกลาง
๒. ด้านการ การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสศ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง ๓. ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง ตามประกาศลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีตำแหน่ง ดังนี้ ๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๔ อัตรา - ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ได้ดำเนินการบรรจุพนักงานจ้าง และพนักงานจ้างภารกิจเป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และได้ออกคำสั่งบรรจุพนักงาน ตามคำสั่งที่ ๒๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง บรรจุพนักงานจ้างภารกิจ (จ้างใหม่) ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็น	ผลการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบแบบแผนของทรราชการ โดยพิจารณาให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตามตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. จ.ส.ท.วัจนรพท์ นนทมนธิพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตร การฝึกอบรมภาคบังคับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภททั่วไป ระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหก) ปทุมธานี๒. จ.ส.ท.วัจนรพท์ นนทมนธิพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตร "เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ครู อบท. ปี ๒๕๖๔ การตั้งส่วนราชการของ อบจ. เทศบาล และ อบต.ใหม่ หลักเกณฑ์ค่าตอบแทนและเงินเพิ่มสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ใหม่)" ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะทวินไฮเต็ล จังหวัดนครศรีธรรมราช๓. นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมของจังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแกรนด์ฟอรัมนครศรีธรรมราช
๔. ด้านการประเมินผลการประเมินปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้<ul style="list-style-type: none">- รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)- รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)- องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)- องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างรอบที่ ๑ - ๒/๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ประเด็น	ผลการดำเนินการ
<p>๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบภายในเทศบาลตำบล ความกลาง ตามคำสั่งที่ ๔๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และคำสั่งที่ ๔๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในเทศบาลตำบลความกลาง</p> <p>๓. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ</p>
<p>๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ</p> <p>๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p> <p>๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๔. มีการตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATK ให้กับพนักงานเทศบาล</p>



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง ได้ปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวนิภาพรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

(นายรณันต์ ศรีสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	- จัดทำการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามหนังสือสั่งการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	<p>สรุป/วิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ - ดำเนินการเชิญประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อให้การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ - จัดส่งหนังสือเพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ.นศ ตามหนังสือสั่ง ที่ นศ ๕๗๑๐๑/๒๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี๒๕๖๔-๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา	๑.๒ จัดทำแผนดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งรายงานให้จังหวัดเพื่อพิจารณารายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างให้ ก.ท.พิจารณาดำเนินการสรรหาต่อไป - ตามหนังสือสั่งการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๘๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ตามหนังสือสั่งการจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๑๔๘ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหนังสือรายงานตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ตามหนังสือสั่ง ที่ นศ ๕๗๑๐๑/๕๙๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ส่งหนังสือรายงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง การดำเนินการมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน
๑.๓ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และตำแหน่งที่ว่าง	รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และตำแหน่งที่ว่าง	<ul style="list-style-type: none"> - รับโอนข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 	<ul style="list-style-type: none"> - ตามหนังสือที่ พิเศษ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอดสอบถามตำแหน่งว่างเพื่อขอลับข้าราชการ - จัดทำหนังสือส่งไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปทุมธานี หนังสือที่ ปท ๕๑๐๑๐/๓๓๔๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ - จัดทำหนังสือส่ง ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๕๗๑๐๑/๓๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอกลับเข้ารับราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมติ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - จัดทำรายงานการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ลาออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ตามหนังสือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
<p>๒. การสรรหาบุคลากรผู้ช่วยย่อย ๑ ใน การปฏิบัติงานมีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒.๒ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒.๓ โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>- จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการเทศบาลตำบลควนกลาง ที่ ๑๐/๒๕๖๔ โครงการสำนักปลัดเทศบาล ที่ ๖/๒๕๖๔</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>- ประชาสัมพันธ์โครงการให้ทุกส่วนกอง</p> <p>- ให้ทุกส่วนกองส่งรายชื่อเพื่อเสนอคัดเลือกตามโครงการ</p> <p>- จัดการประชุมคัดเลือกฯ</p> <p>- ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>- มอบรางวัลผู้ที่ได้รับคัดเลือกในวันที่ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้</p> <p>๑. จ.ส.ท.วัจนรุฬห์ นนทมนธิพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ข้าราชการ)</p> <p>๒. นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)</p> <p>๓. นางสาวกัลยารัตน์ จะรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๔. นายอัครวิณ โภชนาทาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างเหมาบริการ)</p> <p>๕. นางโสภกา ณ นคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนักงานจ้างเหมาบริการ)</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลความกลาง อำเภอพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
<p>๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๓.๑ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย (๕ ส.) ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>- จัดทำบันทึกขออนุมัติโครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย (๕ ส.) ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- โครงการเทศบาลตำบลความกลาง ที่ ๘/๒๕๖๔</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการพัฒนาปรับปรุงที่ทำงานให้ปลอดภัย (๕ ส.) ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำบันทึกเชิญประชุม ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำบันทึกเชิญประชุม ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)</p> <p>- แจ้งเวียนโครงการ (๕ ส.) พร้อมกับแบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ (๕ ส.)</p> <p>- แต่ละส่วนกองดำเนินการตามโครงการ</p> <p>- จัดทำบันทึกเชิญประชุม (ครั้งที่ ๒) ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มอบของรางวัลให้กับส่วนกองที่ได้คะแนนการประกวดสูงสุด จำนวน ๑ รางวัล</p>	<p>- ดำเนินการรวบรวมคะแนนในแต่ละส่วนกองเป็นผู้ลงคะแนนในแบบเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p> <p>๑. กองคลัง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๒. กองช่าง ได้คะแนน ๗๕ คะแนน</p> <p>๓. สำนักปลัด ได้คะแนน ๘๕ คะแนน</p> <p>- ผู้ที่ได้รับรางวัล คือ กองคลัง</p> <p>- สรุปรายงานการประเมินแบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ (๕ ส.) ส่งแบบสอบถามไปจำนวน ๓๐ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๐ คน เป็นชาย ๑๐ คน หญิง ๒๐ คน ระดับความพึงพอใจที่มีการจัดกิจกรรมอยู่ระดับพึงพอใจมาก ๓.๖๘</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
<p>๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๓.๒ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำบันทึกขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจฯ แจ้งยังแต่ละส่วนกองพร้อมทั้งรวบรวมส่งยังงานบุคคลตามกำหนดเวลา ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำบันทึกรายงานผลการประเมินผลความพึงพอใจเสนอผู้บริหารเพื่อโปรดทราบ</p>	<p>สรุป/วิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเป้าหมายที่แจกแบบสอบถาม จำนวน ๓๐ ราย มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๐ ราย - ในจำนวน ๓๐ ราย เป็นชาย ๗ คน หญิง ๒๓ คน เป็นข้าราชการ จำนวน ๗ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ คน พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๑ คน - ผลการวิเคราะห์แสดงระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง เฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๑๓ - ผลความพึงพอใจที่มีต่อการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจของหน่วยงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๓๔ - ผลความพึงพอใจต่อนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๓๓ - ผลความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๖๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๔. การวางแผน	๔.๑ การเกษียณอายุของข้าราชการ	<p>ผลการพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจพร้อมรายงานจำนวนข้าราชการที่ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ - คำนวณค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินค่าบำเหน็จบำนาญให้กับบุคคลที่เกษียณอายุเพื่อแจ้งยังงานแผนในการจัดทำเทศบัญญัติเป็นงบประมาณถัดไป - จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญพร้อมดำเนินการส่งเอกสารเพื่อขอรับเงินบำเหน็จต่อท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช - จัดทำคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องพร้อมบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องลงในระบบบุคลากรแห่งชาติ 	<p>สรุป/วิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผู้เกษียณอายุ จำนวน ๑ คน ๑. นางเรวดี สังข์สกุล ตำแหน่ง ครู

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุปวิเคราะห์
๕. การประเมินผลการทำงาน	๕.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลควนกลาง - แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ - แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน ให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ - เชิญประชุมคณะกรรมการ - ประกาศผลการประเมินการทำงานปฏิบัติงาน - รายงานจังหวัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการการเมือง มีจำนวน ๕ คน ผู้ที่ได้ ๒ ชั้น ๑ คน ผู้ที่ได้ ๑.๕ ชั้น จำนวน ๔ คน - ลูกจ้างประจำ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ คน ผู้ที่ได้ ๒ ชั้น จำนวน ๑ คน ผู้ที่ได้ ๑.๕ ชั้น ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๘ คน ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น จำนวน ๑ คน ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก จำนวน ๗ คน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ที่ นศ ๕๗๑๐๑/

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อย งานบริหารทั่วไปจึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบ

(นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

เห็นชอบ

(นายสำราญ ลับแสง)

ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

เห็นชอบ

(นางอุไร ว่องสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานให้แก่พนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตร/อบรม	จัดโดย	คำสั่ง
จ.ส.ท. วัชรบุรุษย์ นนทมนธิพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๗ ก.ย. - ๑๖ ต.ค. ๖๓	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๓๕๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ก.ย. ๖๓
		๖ - ๘ พ.ย. ๖๓	เทคนิคการประเมินผล การปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น และครู อบ.ท.ปี ๒๕๖๔ การตั้งส่วนราชการของ อบจ. เทศบาล และ อบต.(ใหม่) หลักเกณฑ์การได้รับค่าตอบแทนและเงินค่าเพิ่ม สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเดอะทวินโฮเต็ล จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๓
		๓ - ๕ มี.ค. ๖๔	อบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ที่ ๐๙๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๖๔
		๒๑ - ๒๖ มี.ค. ๖๔	หลักสูตรการทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Infographic) รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	ที่ ๑๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มี.ค. ๖๔

การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานให้แก่พนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลควนกลาง อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	หลักสูตร/อบรม	จัดโดย	คำสั่ง
นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๓ - ๕ มี.ค. ๖๔	อบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ โรงแรมเมืองลิการ์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ที่ ๐๙๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มี.ค. ๖๔
		๑๒ - ๑๔ มี.ค. ๖๔	หลักสูตร เทคนิคการทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ eMENSER รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี	ที่ ๐๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๔
นางสาวนิภาภรณ์ ไชยธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	๖ - ๘ พ.ย. ๖๓	เทคนิคการประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น และครู อบท.ปี ๒๕๖๔ การตั้ง ส่วนราชการของ อบจ. เทศบาล และ อบต.(ใหม่) หลักเกณฑ์การ ได้รับค่าตอบแทนและเงินค่าเพิ่ม สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเดอะทวินไฮเต็ล จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๓
		๑๒ - ๑๔ มี.ค. ๖๔	หลักสูตร เทคนิคการทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ eMENSER รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมือง จังหวัด สุราษฎร์ธานี	ที่ ๐๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๔

ข้อมูลการเข้าร่วมอบรมของข้าราชการครู และ พนักงานจ้างตามภารกิจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากเสียว สังกัดเทศบาลตำบลความกลาง
ของ นางจันทร์ทิพย์ สุจรต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	เรื่องที่เข้าร่วมอบรม	วัน เดือน ปี ที่เข้าร่วมอบรม	คำสั่งเลขที่ ลงวันที่	สถานที่อบรม
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓	๔๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๓	โรงแรมเอ็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลการเข้าร่วมของข้าราชการ และ พนักงานจ้างตามภารกิจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังบัว สังกัดเทศบาลตำบลความกลาง
ของ นางสาวอันสุมา ภายโรจน์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	เรื่องที่เข้าร่วมอบรม	วัน เดือน ปี ที่เข้าร่วมอบรม	คำสั่งเลขที่ ลงวันที่	สถานที่อบรม
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓	๔๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๓	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร